

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราว่าง)	๑. ไม่อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราว่าง) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีวะเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ เป็น ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ และตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ดำเนินการจัดทำแผนและวิเคราะห์ ความต้องการบุคลากร (Forecast Manpower Planning) ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของหน่วยงาน และเสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ๓. มอบให้กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่ คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (วิทยาลัยพลังงานทดแทน และสมาร์ตกริดเทคโนโลยี : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อสนับสนุนการหารายได้จาก การให้บริการทดสอบมาตรฐานอุปกรณ์ด้านพลังงาน ตามที่ วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยีเสนอ ๒. มอบให้วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี ดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกบุคคลซึ่งเป็นพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงาน ราชการ (เงินรายได้) เพื่อใช้จ้างบุคคลตามกรอบอัตรา ข้อ ๑ ต่อไป ๓. มอบให้วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ วิทยาลัยพลังงานทดแทนและ สมาร์ตกริดเทคโนโลยี ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<p>๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๒๐ อัตรา เพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในคณะรวมถึงการเตรียมความพร้อมตามแผนขยายการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้</p> <p>๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑๔ อัตรา</p> <p>๑.๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>๑.๑.๓ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๑.๔ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๒ พนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. ไม่อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ดำเนินการจัดทำแผนและวิเคราะห์ความต้องการบุคลากร (Forecast Manpower Planning) ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของหน่วยงาน และเสนอให้ ก.บ.ม.พิจารณา อีกครั้งหนึ่ง ๓. มอบให้กองแผนงาน และกองการบริิหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริิหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง ช่างทันตกรรม จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อรองรับการกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนซึ่งบุคคลดังกล่าวได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาช่างทันตกรรม (หลักสูตร ๒ ปี) โดยมีเงื่อนไขตามสัญญาการรับทุน เมื่อสำเร็จการศึกษาให้กลับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุน ณ โรงพยาบาลทันตกรรมมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริิหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริิหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การพิจารณารายงานผลการไปปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ	๑. อนุมัติให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปเพิ่มพูน ความรู้ทางวิชาการกำหนด ดังนี้ ๑.๑ ตัดสิทธิในการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งต่อไป ๑.๒ ไม่พิจารณาความดีความชอบประจำปี ของบุคลากรทั้ง ๒ ราย เป็นเวลา ๑ ปี ตามระยะเวลาของการไปเพิ่มพูนความรู้ ทางวิชาการ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการแจ้งเรื่องนี้บุคคล ดังกล่าว และคณะสหเวชศาสตร์ ทราบต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ แจ้งเรื่องนี้ให้บุคคลดังกล่าวและ คณะสหเวชศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>๑. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">๑.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เป็นกรรมการ๑.๓ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ๑.๔ คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นกรรมการ๑.๕ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ๑.๖ ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ๑.๗ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการและเลขานุการ๑.๘ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ๑.๙ หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงประเภทงบประมาณการจ้างของกรอบอัตรากำลังผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ)	๑. อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงประเภทงบประมาณการจ้างของกรอบอัตรากำลังผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้รับอัตราเงินเดือน ๓๓,๙๕๐ บาท จากเดิม เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ของกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ เป็นเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นกรอบอัตราเดิมจากการลาออก ตามที่กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศเสนอ ๒. มอบให้กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติกรอบอัตราจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) (คณะศึกษาศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติกรอบอัตราจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) เพื่อใช้จ้างบุคคล จำนวน ๒ ราย ตามที่คณะศึกษาศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ใช้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายได้ ของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ใช้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายได้ ของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ มอบภาระงานที่กำหนดไว้ตามความต้องการและจำเป็นของคณะศึกษาศาสตร์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานดังกล่าว และมีการกำกับดูแลตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>๒.๒ แจ้งให้ทราบว่าระหว่างศึกษาต่อปริญญาเอกจะต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะศึกษาศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การขออนุมัติกรอบอัตรากำไรลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) (โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	<p>๑. อนุมัติกรอบอัตรากำไรลูกจ้างชาวต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) เพื่อใช้ลูกจ้างชาวต่างประเทศปฏิบัติงานด้านการสอนภาษาต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๗,๗๑๐ บาท (ค่าจ้างเดือนละ ๒๕,๑๙๐ บาท และค่าจ้างปรับเพิ่มร้อยละ ๑๐ เดือนละ ๒,๕๒๐ บาท) โดยเบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายได้ ของโรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ โรงเรียนอนุบาลและประถมนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ทราบเรียบร้อยแล้ว</p>